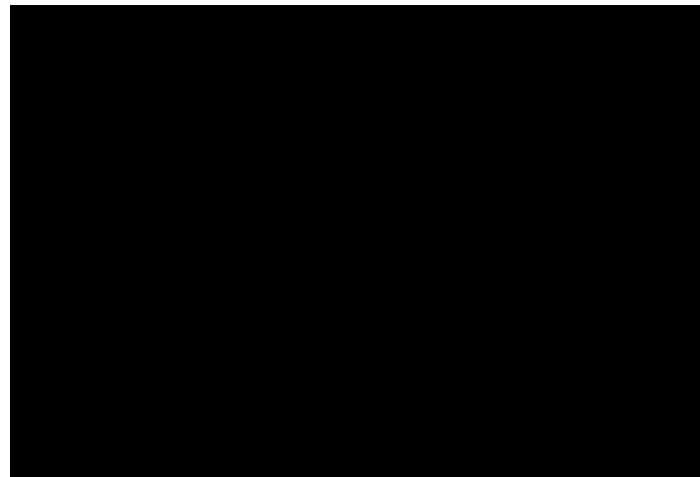




Agile i Sverige 2008

Förändringsledarskap



Det handlar om dina
medarbetare.

Det handlar om din
verksamhet.



Kapitalinvestering



- Medarbetarna representerar en mycket stor investering för företaget.
 - Hur hanterar vi det?
 - Skulle vi kunna sköta om vår investering på ett effektivare sätt än idag?
 - På vilket sätt kan vi öka avkastningen av investeringen?

HR Processen



Syftar till att maximera investeringen i personalen så att de kan utveckla sin fulla potential

Definition coaching:
Att öka en persons förmåga
att maximera sin prestation



Newstarts tjänster

nordic

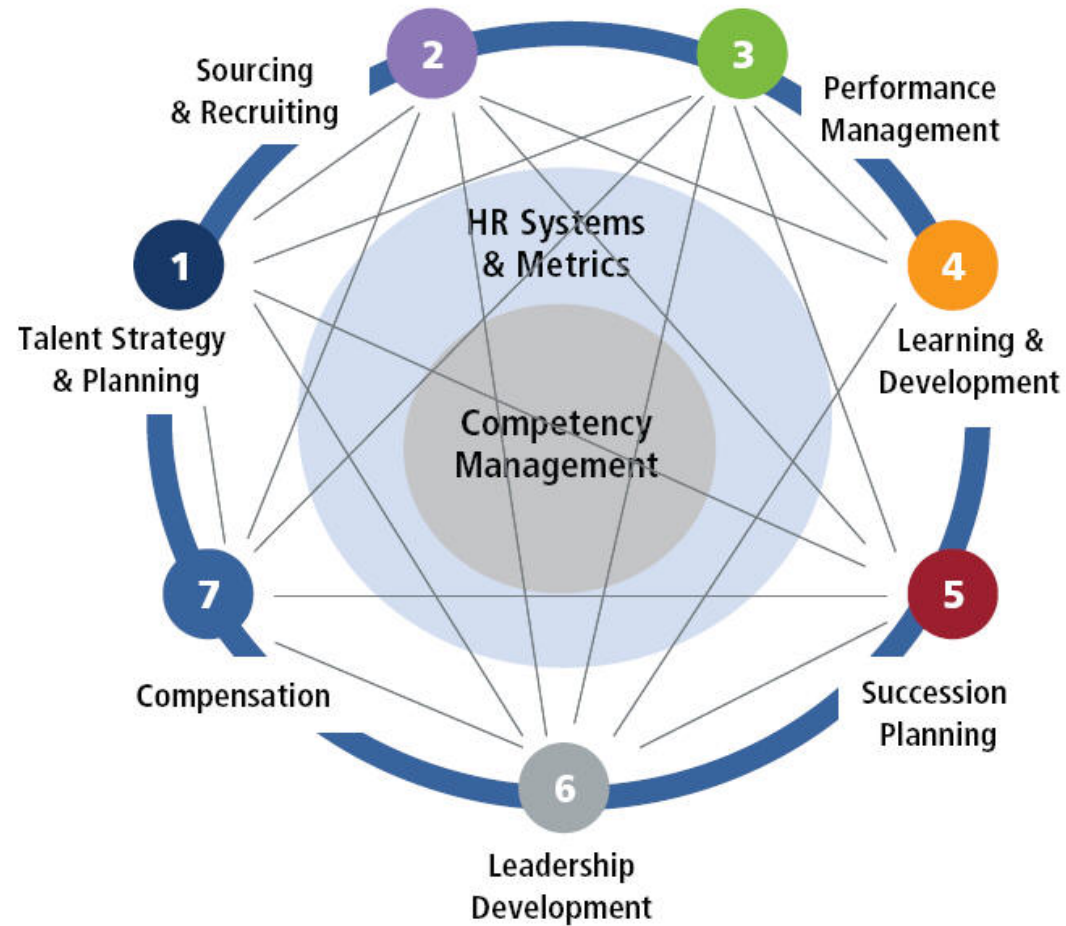


<p>Program nyanställda</p> <p>Talent program</p> <p>Kompetenskartläggning</p> <p>Självinventering</p> <p>Individ</p> <p>Team</p>	<p>Karriärutveckling</p> <p>Coaching</p> <p>Executive coaching</p> <p>Entreprenörs coaching</p> <p>Ledarskaps utveckling</p> <p>Team building</p> <p>Succession Management</p>	<p>Behålla strategier</p> <p>Employment Branding</p> <p>Transition/ Change Management</p> <p>Performance Management</p>	<p>Avveckling</p> <p>Avgångsintervjuer</p> <p>Organizational Transition Implementation</p> <p>Intern rörlighet</p>
--	--	---	--

Integrated Talent Management



Figure 4: The Vision of Integrated Talent Management



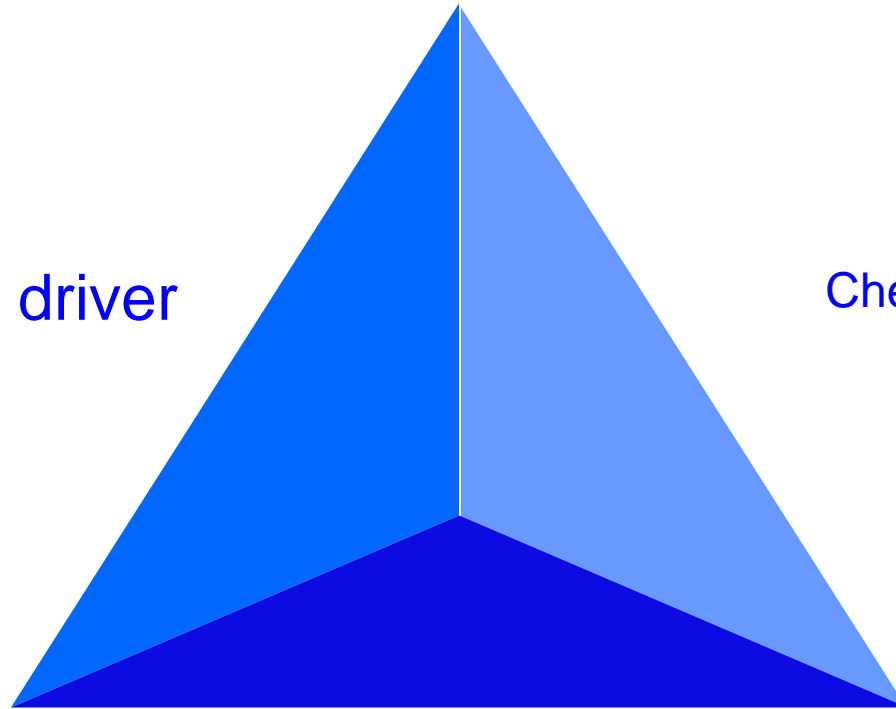
Source: Bersin & Associates, 2007.

Utveckling => Tredelat Ägandeskap



Den anställde driver

Chefen assisterar



Företaget stödjer

Allt hänger ihop



Karriärplanering



Kompetensutveckling



Ledarskap

Coaching



Successionsplanering



Performance
management



Några av våra kunder



ants



Systembolaget.se



AstraZeneca



Apoteket



Skandia
försäkring och bank

TERACOM



ERICSSON



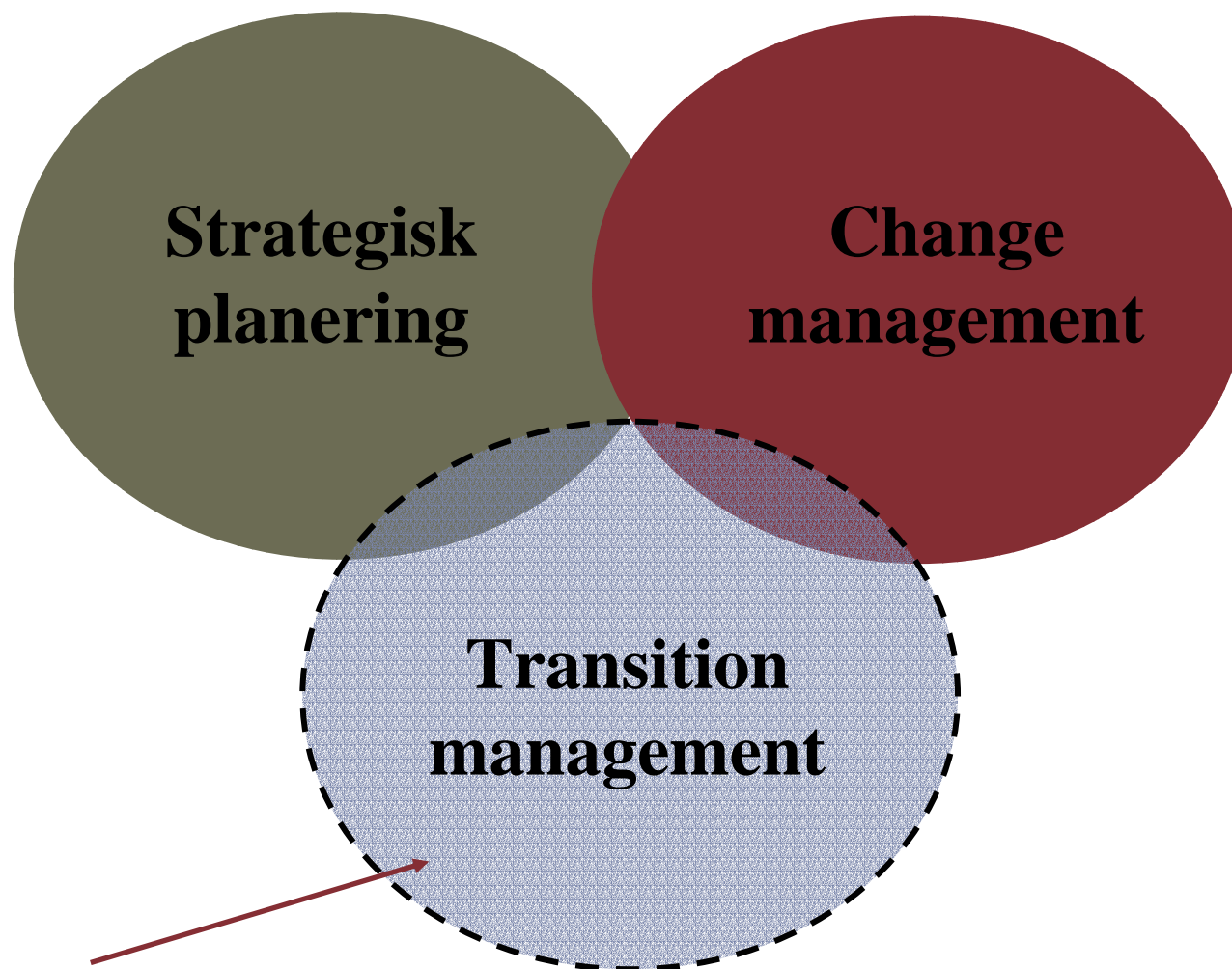
Pharmacia & Upjohn



TeliaSonera



Newstart Nordic



Den saknade pusselbiten

Förändring



En händelse: Situationsbaserad och extern

Förändring

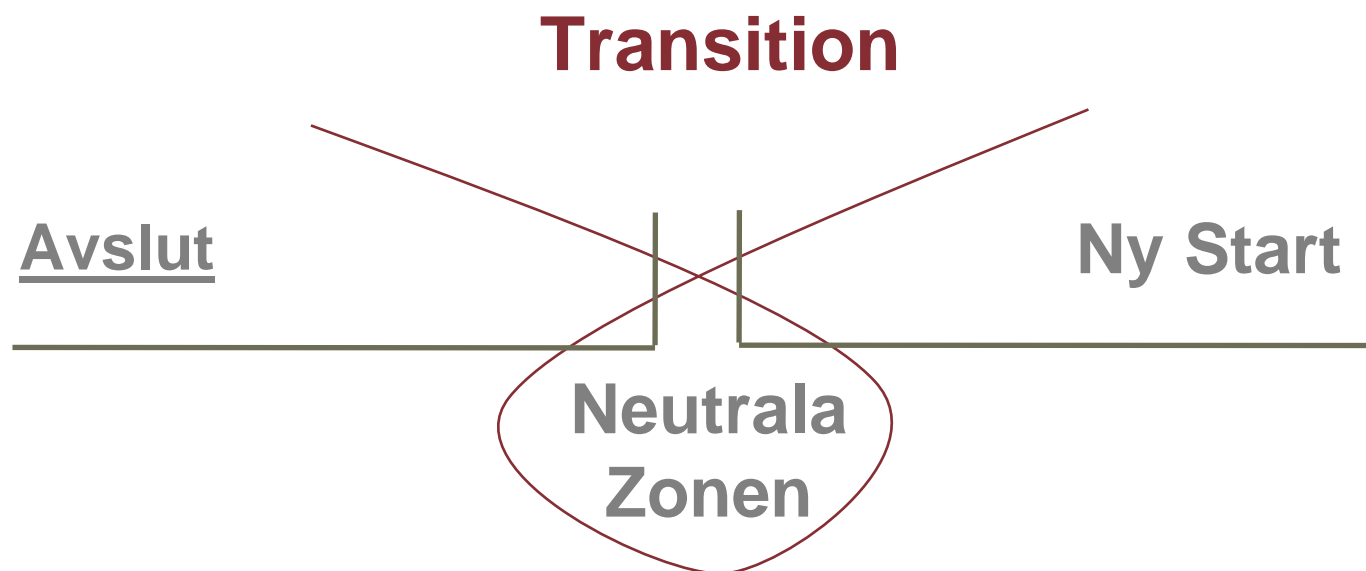
Något tidigare avslutas

Något nytt börjar

Transition



En gradvis psykologisk omorientering som sker inom oss när vi försöker att anpassa oss till förändringar.



Förändring

Händelse

Situationsbaserad

Resultatfokuserad

Relativt snabb

Transition

Upplevelse

Psykologisk

Processbaserad

Gradvis och långsam

**Nystart-
fasen**

**Neutrala
Zonen**

**Avslut
Förlust
Släppa taget**

Förändringsprocessen

5 nyckelaktiviteter



1. Skapa bra förutsättningar för förändring, d.v.s skapa förståelse och acceptans för förändringen, beskriva vad som händer om förändringen inte genomförs, målbilder för förändringen.
2. Väga in alla tänkbara lösningar
3. Konsekvensanalys av alternativa lösningar
4. Besluta om den bästa lösningen & utforma en handlingsplan
5. Implementera förändringen

Transition

5 nyckelaktiviteter

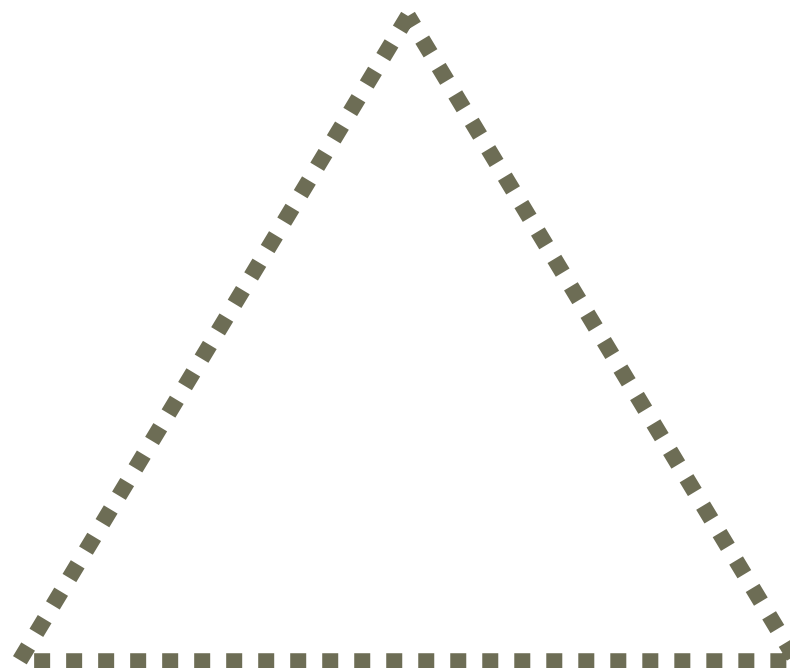


1. Utveckla & genomför en plan för förändringsledning
2. Identifiera nyckelgrupper & individer i transitionprocessens tre faser för val av rätt strategi
3. Utveckla strategier för att hantera *avslut* och *förluster*
4. Utveckla strategier för att leda individer genom den neutrala zonen
5. Utveckla strategier för att hjälpa individer i nystart fasen

Förändring

Omständigheter utanför oss själva

Transition
Omorientering
inom oss



Resonans
“Eko” från våra
tidigare erfarenheter

